

Derechos laborales de afectados de **artritis y espondiloartritis**



Desconocimiento de los derechos

- **General** de leyes, jurisprudencia y procedimientos por parte de personas afectadas.
- **Administraciones públicas** con recursos mal distribuidos y personal con menos conocimientos en la legislación específica.
- **Empresas** desconocen sus obligaciones legales en adaptación de puestos de trabajo.
- **Medios de comunicación** difunden información errónea o sesgada, generando presión social.
- **Barreras de acceso:** dificultad para encontrar abogados especializados, costes por adelantado.

Principales derechos laborales

Incluso con menos del 33% de discapacidad reconocida, se pueden ejercer derechos como:

- **Adaptación del puesto de trabajo** (ajustes razonables).
- **Protección frente al acoso laboral.**
- **Despido nulo por enfermedad crónica** si no se justifican causas objetivas.
- **Solicitud de incapacidad laboral** (temporal o permanente).
- **Protección reforzada como persona con discapacidad.**

Recomendaciones legales

- **Estudio de viabilidad** antes de iniciar trámites de discapacidad o incapacidad.
- **Agotar vías administrativas y extrajudiciales** antes de acudir a tribunales.
- **Buscar asesoramiento especializado:** Jurídico y médico.
- **Documentar todo:** informes médicos, comunicaciones con la empresa, etc.



Convenio Fidelitis-ConArtritis

- **Acuerdo de fidelitis:** asesoramiento con estudio de viabilidad.
- **Honorarios a éxito:** solo se cobra si el caso se gana.
- **Tarifas reducidas:** accesibles para personas con enfermedad crónica.

Realizado por



Participan



Colaboradores y patrocinadores

